



# บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ ส่วนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทรศัพท์ ๓๕๘๗

ที่ ปณท กก.(จก)/ ๗๒

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปณท พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน กจป. ผ่าน รจป.(ก) รจป.(กย.)

ตามที่ กจป. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปณท (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑) นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวในระบบ SE-PlanNACC ดังนั้น กก. จึงได้ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ : ผู้ปฏิบัติงานมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : ผู้ปฏิบัติงานที่แสดงพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)

ผลการดำเนินงาน : ผู้ปฏิบัติงานที่แสดงพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตร้อยละ ๙๕.๗๕ เป็นไปตามเป้าหมาย (ข้อมูลจากผลการประเมินการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน หมวด ๒ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ของ ปณท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๓.๘๓ คะแนน)

โดยกิจกรรมรองรับเป้าหมายที่ ๑ มีจำนวน ๑๐ กิจกรรม และผลดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วได้ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด จำนวน ๘ กิจกรรม และไม่เป็นตัวชี้วัดจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน
๑.	การจัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้คะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม ผลการดำเนินงาน : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนได้คะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรมเกินกว่าร้อยละ ๘๐ คิดเป็น ๑๐๐% (เป็นไปตามตัวชี้วัด)
๒.	การจัดนิทรรศการออนไลน์เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งในการจัดนิทรรศการออนไลน์ (๑ ครั้ง) ผลการดำเนินงาน : สามารถจัดนิทรรศการออนไลน์ได้ ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๒๒ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (เป็นไปตามตัวชี้วัด)
๓.	การประกาศเจตนารมณ์ในการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ปณท ได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน (๑ ครั้ง) ผลการดำเนินงาน : ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ปณท ได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (เป็นไปตามตัวชี้วัด)
๔.	การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่ กจป. มีการประกาศเจตนารมณ์ในที่ประชุมทั่วไปของ ปณท (๒ ครั้ง) ผลการดำเนินงาน : กจป. ได้ประกาศเจตนารมณ์ ครั้งที่ ๑ ในที่ประชุมทั่วไปเมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖, ครั้งที่ ๒ ในที่ประชุมทั่วไปเมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖ (เป็นไปตามตัวชี้วัด)
๕.	การสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย (ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน) ผลการดำเนินงาน : กลุ่ม Line Openchat มีจำนวนสมาชิกเครือข่ายฯ จำนวน ๔๒๘ คน (สถานะ ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๖) (ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด) ปัญหาและอุปสรรค : ยังไม่ได้รับความร่วมมือและความสนใจเท่าที่ควร แนวทางแก้ไขปัญหา : เพิ่มช่องทางและความถี่ในการประชาสัมพันธ์มากขึ้น
๖.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ตัวชี้วัด : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน) ผลการดำเนินงาน : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๘๘.๓๔ คะแนน ซึ่งมีระดับผลการประเมินคือ "ผ่าน" โดยมีรายละเอียด ดังนี้ แบบวัด IIT ได้ ๒๔.๕๑ คะแนน, แบบวัด EIT ได้ ๒๓.๘๓ คะแนน, แบบวัด OIT ได้ ๔๐ คะแนน, รวมผลประเมินได้ ๘๘.๓๔ คะแนน (ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด) ปัญหาและอุปสรรค : เกิดจากการปรับปรุงแบบและวิธีการคัดเลือกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเพื่อทำการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ที่แตกต่างจากในปี ๒๕๖๕ และการปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่ แนวทางแก้ไขปัญหา : ศึกษารูปแบบเกณฑ์การให้คะแนนและกำหนดแนวทางในการคัดเลือกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกใหม่เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเรื่องดังกล่าวในปีถัดไป

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน
การสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต		
๗.	การประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรม พึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ตัวชี้วัด : จำนวนบทความและสื่อประชาสัมพันธ์ (infographic) ที่มีการสื่อสาร (๖ ชิ้นงาน) ผลการดำเนินงาน : มีการเผยแพร่บทความและสื่อประชาสัมพันธ์ (infographic) ในหัวข้อการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) แล้วจำนวน ๑๒ ชิ้นงาน (เป็นไปตามตัวชี้วัด)
๘	ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูล/ความรู้ (๔ ครั้ง) ผลการดำเนินงาน : ได้มีการสื่อสารและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน จำนวน ๔ ครั้ง (เป็นไปตามตัวชี้วัด)
๙	นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการให้สินบนทุกรูปแบบ	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งที่มีการสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติ (๑ ครั้ง) ผลการดำเนินงาน : มีการสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติแล้วจำนวน ๓ ครั้ง (เป็นไปตามตัวชี้วัด)
๑๐	กรณีศึกษา (Case Study) เกี่ยวกับ ความผิดและบทลงโทษ	ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งในการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ (๒ ครั้ง) ผลการดำเนินงาน : ได้มีการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับกรณีศึกษา (Case Study) เกี่ยวกับ ความผิดและบทลงโทษ ซึ่งได้เผยแพร่ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบแล้วจำนวน ๑๐ ครั้ง (เป็นไปตามตัวชี้วัด)

**เป้าหมายที่ ๒ :** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**ตัวชี้วัด :** จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑๔ เรื่อง)

**ผลการดำเนินงาน :** จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๕ เรื่อง ซึ่งได้สอบสวนแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ เรื่อง อยู่ระหว่างการสอบสวนอีกจำนวน ๑๒ เรื่อง (ข้อมูลสถิติการลงโทษทางวินัยจากฝ่าย วส. ประจำปี ๒๕๖๖) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

**ปัญหาและอุปสรรค :** ในปี ๒๕๖๖ กก. ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในช่วงครึ่งปีหลัง จึงทำให้การสื่อสารและการรับรู้ในเรื่องดังกล่าวยังไม่ทั่วถึง

**แนวทางแก้ไข :** สร้างการรับรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น

โดยกิจกรรมรองรับเป้าหมายที่ ๒ มีจำนวน ๒ กิจกรรมและผลดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วได้ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด


จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลการดำเนินงาน
๑๑	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่อง/กิจกรรมที่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อย่างน้อย ๑ เรื่อง) ผลการดำเนินงาน : ได้ดำเนินการประเมินการควบคุมและประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณจำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ การเบิกจ่ายสวัสดิการข้าราชการพยาบาล โดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแล้ว (เป็นไปตามตัวชี้วัด)
๑๒	การประเมินการควบคุมภายในสำหรับ กิจกรรมที่มีนัยสำคัญต่อการเกิดทุจริต	ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่อง/กิจกรรมที่ทำประเมินการควบคุมภายใน (อย่างน้อย ๑ เรื่อง) ผลการดำเนินงาน : ได้ทำการประเมินการควบคุมภายในจำนวน ๑ เรื่อง โดยดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ประเด็นและสาระสำคัญตลอดจนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บรักษาเงินของที่ทำการไปรษณีย์ รวมทั้ง การแต่งตั้ง คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน พนักงานเงิน พนักงานบัญชี พนักงานการเงินและบัญชี ตลอดจนการตรวจสอบ ควบคุมการเก็บรักษาเงินของที่ทำการไปรษณีย์ให้มีความเหมาะสม มีระบบควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และเหมาะสมกับวิธีปฏิบัติงานของที่ทำการไปรษณีย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามสภาพการณ์ในปัจจุบันของ ปณท (เป็นไปตามตัวชี้วัด)

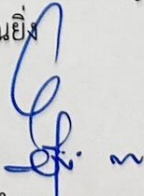
สำหรับรายละเอียดการดำเนินงานแสดงอยู่ในตารางรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อมูลดังกล่าวเพื่อ กก. จะได้รายงานผลในระบบ SE-PlanNACC ของสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบตามที่เสนอ และดำเนินการตามระเบียบ/คำสั่ง  
ที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

  
(ดร.ตันทน์ สุภัทรพันธุ์)  
กจป.

๓/ ส.ค. 2567

  
(นายจำลอง พวงบุบผา)

ฝกค.

รายงานให้: พ.ช. ๒๖๖ ๒๖.๖.๖๖

๒๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖

(1) ผลการดำเนินงานแต่โครงการ/กิจกรรม

(3) ปัญหา/อุปสรรค

(4) ข้อเสนอแนะ

(2) งบประมาณที่ใช้

ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐					ข้อมูลรายงานผล ป.ป.ช. ในระบบ SE-PlanNACC					
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต (Output) ที่เกิดขึ้นจริง	ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
เป้าหมายที่ ๑ : ผู้ปฏิบัติงานมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
ตัวชี้วัด : ผู้ปฏิบัติงานที่แสดงพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตร้อยละ ๙๕.๗๕ (ข้อมูลจากผลการประเมินการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงาน หมวด ๒ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ของ ปณท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ ๓.๘๓ คะแนน)										
๑. การจัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้ปฏิบัติงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้คะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนเต็ม	กก.	ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนได้คะแนนทดสอบหลังการฝึกอบรม เกินกว่าร้อยละ ๘๐ คิดเป็น ๑๐๐%	จัดให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๔ เม.ย. - ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑,๐๔๑ คน	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๒. การจัดนิทรรศการออนไลน์เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดนิทรรศการออนไลน์	กก.	๑ ครั้ง	สามารถจัดนิทรรศการออนไลน์ได้ ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๒๒ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๖	มีผู้เข้าชมนิทรรศการฯ จำนวน ๑,๔๒๗ คน ซึ่งคาดว่าผู้เข้าชมนิทรรศการออนไลน์ฯ จะได้นำความรู้ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีทัศนคติและมีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนครั้งที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ปณท ได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	กก.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ปณท ได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกัน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ผู้บริหารระดับสูงได้ลงนามรับทราบประกาศฯ ครบทุกคน - ผู้บริหารระดับฝ่ายได้ลงนามรับทราบ และได้แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดได้ลงนามรับทราบแล้วครบทุกฝ่ายงาน	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๔. การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบเจตนารมณ์ของ กจป. ที่มีนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนครั้งที่ กจป. มีการประกาศเจตนารมณ์ในที่ประชุมทั่วไปของ ปณท	กก.	๒ ครั้ง	กจป. ได้ประกาศเจตนารมณ์ครั้งที่ ๑ ในที่ประชุมทั่วไปเมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ในที่ประชุมทั่วไปเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ปณท ได้รับทราบเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๕ การสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายได้รับข้อมูลข่าวสารจากการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย	กก.	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	กลุ่ม Line Openchat มีจำนวนสมาชิกเครือข่ายฯ จำนวน ๔๒๘ คน	ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้รับข้อมูลข่าวสารเรื่องคุณธรรมพึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ยังไม่ได้รับความร่วมมือและความสนใจเท่าที่ควร	เพิ่มช่องทางและความถี่ในการประชาสัมพันธ์มากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๖. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	กก.	ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ ๘๘.๓๔ คะแนน ซึ่งมีระดับผลการประเมินคือ "ผ่าน" โดยมีรายละเอียด ดังนี้ แบบวัด IIT ได้ ๒๔.๕๑ คะแนน แบบวัด EIT ได้ ๒๓.๘๓ คะแนน แบบวัด OIT ได้ ๔๐ คะแนน รวมผลประเมินได้ ๘๘.๓๔ คะแนน	- ผู้บริหารและพนักงาน ปณท ทุกระดับ ตอบแบบวัด IIT จำนวน ๔๐๘ คน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกกลุ่มตอบแบบวัด EIT จำนวน ๔๙๑ คน - สามารถจัดส่งข้อมูลแบบวัด OIT ได้ตามเวลาที่กำหนด	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	อาจเกิดจากการปรับปรุงแบบและวิธีการคัดเลือกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกเพื่อทำการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ที่แตกต่างจากในปี ๒๕๖๕ และการปรับระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่	พิจารณาคัดเลือกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกใหม่และประชาสัมพันธ์แนวทางการตอบแบบวัดฯ ให้มากยิ่งขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖

(1) ผลการดำเนินงานแต่โครงการ/กิจกรรม

(3) ปัญหา/อุปสรรค

(4) ข้อเสนอแนะ

(2) งบประมาณที่ใช้

ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐					ข้อมูลรายงานผล ป.ป.ช. ในระบบ SE-PlanNACC					
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต (Output) ที่เกิดขึ้นจริง	ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๗. การสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
๗.๑ การประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีทัศนคติและมีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนบทความและสื่อประชาสัมพันธ์ (infographic) ที่มีการสื่อสาร	กก.	๖ ชิ้นงาน	มีการเผยแพร่บทความและสื่อประชาสัมพันธ์ (infographic) ในหัวข้อการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) แล้วจำนวน ๑๒ ชิ้นงาน ประกอบด้วย ๑. บทความ จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑. "แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ปรัชญาเศรษฐกิจที่ทำได้จริง" ๒. "พระบรมราโชวาทของพ่อหลวงกับการใช้ "สติ" ในหน้าที่การงาน" ๓. "เศรษฐกิจพอเพียง ปรัชญาของในหลวงรัชกาลที่ ๙ กับการบริหารคน" ๔. "๘ วิธีเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จ" ๕. "๕ วิธีจูงใจพนักงาน ให้มีความซื่อสัตย์ต่อองค์กร" ๖. "๔ ความมหัศจรรย์ของ จิตอาสา" ๒. สื่อประชาสัมพันธ์ (infographic) จำนวน ๖ ชิ้นงาน ได้แก่ - คุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ สำหรับสังคมไทยในภาพรวม - รายละเอียดของคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการสำหรับสังคมไทยแยกเป็นหัวข้อย่อย ได้แก่ ๑.พอเพียง, ๒.วินัย, ๓.สุจริต, ๔.จิตอาสา, ๕.กตัญญู	บุคลากรรับทราบข้อมูลที่เผยแพร่เพื่อสร้างทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๗.๒ ความรู้เกี่ยวกับการควบคุมภายใน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการดำเนินงานการควบคุมภายในซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูล/ความรู้	กก.	๔ ครั้ง	ได้มีการสื่อสารและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ ๑. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับกิจกรรม "การเบิกจ่ายสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล"	ผู้ปฏิบัติงาน ปณท เกิดความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของ ปณท	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖

(1) ผลการดำเนินงานแต่โครงการ/กิจกรรม

(3) ปัญหา/อุปสรรค

(4) ข้อเสนอแนะ

(2) งบประมาณที่ใช้

ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐					ข้อมูลรายงานผล ป.ป.ช. ในระบบ SE-Plan ACC					
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต (Output) ที่เกิดขึ้นจริง	ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
					๓. คู่มือการควบคุมภายใน ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ ๔. สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เรื่อง “ทำงาน ทำการควบคุมภายใน”					
๗.๓ นโยบายและแนวทางการปฏิบัติเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการให้สินบนทุกรูปแบบ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อบทลงโทษกรณีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งที่มีการสื่อสารนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ	จท.	๑ ครั้ง	มีการสื่อสารนโยบายและแนวทางการปฏิบัติแล้วจำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ๑. บันทึกแจ้งเวียน ที่ ปณท จท.(วท)/๑๐๘๔ ลว. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖ เรื่อง การสื่อสารนโยบายและแนวทางการปฏิบัติและสร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการทุจริตและการให้สินบนทุกรูปแบบ ๒. Social Media ผ่าน Application Line โดยการแจ้งเวียนประกาศ ปณท ฉบับใหม่ เรื่อง นโยบาย No Gift ของ ปณท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ผ่าน Application Line กลุ่มของฝ่ายจัดหาและพัสดุ เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๖๖ ๓. Website ของฝ่ายจัดหาและพัสดุ โดยนำกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนลงในเว็บไซต์ฝ่ายจัดหาและพัสดุ เมนู “ต่อต้านคอร์รัปชัน”	ผู้ปฏิบัติงานได้มีการรับทราบนโยบายแนวทางปฏิบัติ และตระหนักรู้ในการต่อต้านการให้สินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อบทลงโทษกรณีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๗.๔ กรณีศึกษา (Case Study) เกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษ	เพื่อสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบนแก่ผู้ปฏิบัติงาน ปณท	จำนวนครั้งในการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้	วส.	๒ ครั้ง	ได้มีการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับกรณีศึกษา (Case Study) เกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษ ซึ่งได้เผยแพร่ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบแล้วจำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้ - คลิป VDO ถ่ายทอดความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย - ประกาศสถิติการลงโทษทางวินัย ประจำเดือน (มี.ค. - ก.ย. ๖๖) - บันทึกชั่งช้อมเรื่องวินัยในการรวบรวมพยานหลักฐานเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัย	ผู้ปฏิบัติงาน ปณท ได้รับความรู้ในการป้องกันการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบน	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖

(1) ผลการดำเนินงานแต่โครงการ/กิจกรรม

(3) ปัญหา/อุปสรรค

(4) ข้อเสนอแนะ

(2) งบประมาณที่ใช้

ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐					ข้อมูลรายงานผล ป.ป.ช. ในระบบ SE-PlanNACC					
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย	ผลผลิต (Output) ที่เกิดขึ้นจริง	ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
					- สื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย					
เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ปี ๒๕๖๖ ๑๔ เรื่อง)										
ตัวชี้วัด : จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒๕ เรื่อง (สอบสวนแล้วเสร็จจำนวน ๑๓ เรื่อง และสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จจำนวน ๑๒ เรื่อง) (ข้อมูลสถิติการลงโทษทางวินัยจากฝ่าย วส. ประจำปี ๒๕๖๖)										
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ ปณท มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งใช้เป็นกลไกในการกำกับติดตามและประเมินผล เป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร	จำนวนเรื่อง/กิจกรรมที่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กก.	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ได้ดำเนินการประเมินการควบคุมและประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณจำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ การเบิกจ่ายสวัสดิการข้าราชการพยาบาลโดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานให้แก่สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้ ๑. รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต ปณท เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปณท เมื่อวันที่ ๑๓ ก.ค. ๖๖	ปณท มีมาตรการรวมถึงแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๒. การประเมินการควบคุมภายในสำหรับกิจกรรมที่มีนัยสำคัญต่อการเกิดทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	จำนวนเรื่อง/กิจกรรมที่ทำประเมินการควบคุมภายใน	กก.	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ได้ทำการประเมินการควบคุมภายในจำนวน ๑ เรื่อง โดยดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประเด็นและสาระสำคัญตลอดจนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บรักษาเงินของที่ทำกรไปรษณีย์ รวมทั้ง การแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน พนักงานเงิน พนักงานบัญชี พนักงานการเงินและบัญชี ตลอดจนการตรวจสอบ ควบคุมการเก็บรักษาเงินของที่ทำกรไปรษณีย์ให้มีความเหมาะสม มีระบบควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริตและเหมาะสมกับวิธีปฏิบัติงานของที่ทำกรไปรษณีย์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามสภาพการณ์ในปัจจุบันของ ปณท	ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการเก็บรักษาเงินของที่ทำกรได้รับทราบและศึกษาทำความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ตลอดจนรายละเอียดวิธีปฏิบัติงาน และเกิดความรู้ ความเข้าใจสร้างความตระหนักในกระบวนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเก็บรักษาเงินมาอย่างขึ้น รวมทั้งเพื่อลดความผิดพลาดและการทุจริตในเรื่องดังกล่าวให้ลดลง	เป็นไปตามเป้าหมาย	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ